

Leitbild der agilo gGmbH

Wer wir sind und wofür wir stehen

agilo ist ein gemeinnütziger Träger in der Kinder- und Jugendhilfe, der seit 2007 Tageseinrichtungen für Kinder von etwa 0 Jahren bis zum Schuleintritt in Hamburg, Niedersachsen und Schleswig-Holstein betreibt.

Als familienergänzende Einrichtung unterstützen wir Eltern in ihrem Erziehungs- und Bildungsauftrag. Wir stehen für die Förderung, Unterstützung und Entwicklung von allen beteiligten Zielgruppen.

Wir unterstützen unsere MitarbeiterInnen und unsere Familien in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Dafür sind wir als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet worden.

Auf Grundlage unseres gemeinsamen Leitbildes gestaltet jede Einrichtung ihre Arbeit nach den jeweiligen Bedürfnissen in ihrem Umfeld. Hierzu erstellt sie ein eigenes Konzept.

Unser Menschenbild

Unser Leitbild basiert auf einem humanistischen Menschenbild. Wenn wir mit Menschen arbeiten, haben wir immer eine grundsätzliche Vorstellung von unserem Gegenüber. Ein humanistisches Menschenbild sieht in jedem Menschen eine eigenständige, in sich wertvolle Persönlichkeit und respektiert die Verschiedenartigkeit unterschiedlicher Menschen.

Unsere Wertehaltung

Wertschätzung

Im täglichen Umgang leben und schätzen wir folgende Werte:

- offenes, freundliches, wohlwollendes Miteinander
- Die Freiheit zur Entfaltung des Einzelnen
- Verlässlichkeit und Verbindlichkeit
- konstruktive Kritik „leben“

Unser Ziel ist es, durch das bewusste Vorleben im Umgang mit diesen Themen eine Umsetzung zu ermöglichen, die für die Kinder als Vorbildfunktion dient.

Bewegung

agilo steht für Beweglichkeit und Vitalität:

- Offenheit gegenüber Veränderung und Neuem
- Individualität
- Kreativität im Denken

Individualität

Jede agilo-Einrichtung arbeitet nach ihrem spezifischen pädagogischen Konzept. Diese Individualität basiert auf der Offenheit des Trägers und entsteht durch vertrauensvollen Umgang miteinander.

Vertrauen

Vertrauen ist ein hoher Wert in unserem Unternehmen, der Individualität stärkt und Respekt sichert. Ehrlichkeit, Authentizität und Loyalität ermöglichen Vertrauen.

Verantwortung

Alle im Unternehmen gehen verantwortungsvoll und achtsam mit vorhandenen Ressourcen um. Wir stehen zu unserer Verantwortung, die uns anvertrauten Kinder in ihrer individuellen Entwicklung zu begleiten und zu fördern. Hierbei behalten wir ihre Familien im Blick und stehen ihnen gern unterstützend und beratend zur Seite.

Kreativität

Durch Individualität und Vertrauen schaffen wir im Unternehmen die Voraussetzungen für Kreativität. agilo erreicht dadurch ein vielseitiges kreatives Angebot verbunden mit hoher Arbeitszufriedenheit.

Gesundheitsförderung und -bewusstheit

Körper

Nachhaltigkeit für ergonomische Arbeitsplatzgestaltung

Ernährung

ganzheitliche Bewegungsförderung

Seele

Mitarbeitergespräche

MitarbeiterInnen in ihrer Individualität sehen, um ressourcenorientiert handeln zu können

Teamkultur

ansprechende, gesunde Raumgestaltung

Betriebsausflüge

Geist

Teamsupervisionen

Fortbildungen

Teamtage

Qualitätssicherung

Wir stellen ausschließlich fachlich qualifiziertes Personal ein und ermöglichen sowohl regelmäßige Fort- und Weiterbildungen als auch Supervision und Coaching für einzelne MitarbeiterInnen und das Team.

Wir entwickeln die Qualität unserer Arbeit stetig weiter und sichern diese durch ständigen fachlichen Austausch und Reflexion.

Wir suchen und nutzen die Zusammenarbeit mit Einrichtungen und Institutionen in unserem Umfeld.

Auf allen Ebenen unseres Unternehmens sorgen wir für hohe Transparenz.

Diese acht Aspekte machen agilo aus!